



Energie-, Umwelt-, Arbeitsschutz- und Gesundheitspolitik

Die Energie-, Umwelt-, Arbeitsschutz- und Gesundheitspolitik der Hydrel zielt auf ein hohes Schutzniveau ab. Sie beruht auf den Grundsätzen der Vorsorge und Vorbeugung, sowie auf dem Grundsatz, Beeinträchtigungen mit Vorrang an ihrem Ursprung zu bekämpfen.

1 Energiepolitik der Hydrel AG

Die Verantwortung für Energieeffizienz und Ressourcenschonung ist Bestandteil unseres Unternehmenskodexes. Die folgenden Grundsätze gelten in der Hydrel AG.

Energieeffizienz und Ressourcenschonung

Knapper werdende fossile Rohstoffe und steigende Energiepreise sowie das weitere Bevölkerungswachstum auf unserer Erde erfordern einen immer verantwortungsvolleren Umgang mit Ressourcen und Energie. Auch die gesellschaftlichen Klimaschutzziele, welche die deutliche Verminderung von Treibhausgasemissionen anstreben, verlangen ein konsequentes, globales Handeln.

Wir stellen uns unserer sozialen und unternehmerischen Verantwortung, denn wir können nur dann nachhaltig erfolgreich sein, wenn jeder vermeidbare Verbrauch eingespart wird. Wir sehen uns in der Pflicht, die Herstellung unserer Produkte so effizient und klimafreundlich wie möglich zu gestalten.

Nachhaltiges Handeln

Wie verpflichten uns, alle Gesetze und internen Vorgaben zum Energiemanagement einzuhalten. Durch regelmässige Prüfung, wie die Vorgaben in allen Bereichen umgesetzt werden, stellen wir den Erfolg unseres Energiemanagementsystems sicher.

Für die Aufrechterhaltung und kontinuierliche Verbesserung unseres Energiemanagementsystems stellen wir ausreichende personelle und finanzielle Ressourcen zur Verfügung und schaffen den Rahmen, die strategischen und operativen Energieziele festzulegen und zu verfolgen.

Bei der Planung, dem Kauf, dem Betrieb und der Instandhaltung von Gebäuden, Anlagen und Maschinen berücksichtigen wir den gesamten Lebenszyklus und legen Wert auf energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen.

Durch regelmässige Informationen und Weiterbildungen fördern wir das Bewusstsein unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner für Energieeffizienz und Versorgungssicherheit.

Selbstverpflichtung

Wir verpflichten uns, die Energiepolitik und das Energiemanagementsystem regelmässig zu überprüfen und bei Bedarf den Anforderungen anzupassen.



2 Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik der Hydrel AG

Umwelt- und Arbeitsschutz ist Bestandteil unserer Führungsleitsätze. Durch die Schaffung und Erhalt einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und durch gelebten Umweltschutz tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei.

Die folgenden Grundsätze gelten in der Hydrel AG. Damit stellen wir zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen.

Leistungsfähiges Arbeitsschutz- und Umweltmanagement

Wir leben ein Arbeitsschutz- und Umweltmanagement, das wir stetig verbessern. Wir entwickeln vorausschauende Konzepte und setzen diese gemeinsam mit unseren Vertragspartnern um. Wir prüfen regelmässig und in allen Bereichen die Umsetzung der Vorgaben und den Erfolg unseres Managementsystems.

Sichere und mitarbeitergerechte Arbeitsplätze

Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind. Motivierte Mitarbeiter und Vorgesetzte unterstützen uns auf dem Weg zu Null Arbeitsunfällen. Den Schutz unserer Mitarbeiter Auftragnehmer behandeln wir gleichrangig. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitsabläufen berücksichtigen wir neuste Erkenntnisse. Der ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen messen wir eine hohe Bedeutung zu.

Verlässliches Handeln

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Umweltschutz. Wir handeln verantwortlich gemäss eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Maschinen und Anlagen werden von uns so geplant, gekauft und instandgehalten, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen, Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden. Wir orientieren uns am neuesten Stand der Technik.

3 Gesundheitspolitik der Hydrel AG

Gesundheit und Sicherheit

„Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, die die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Massnahmen wollen wir arbeitsbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.“

Dabei gelten folgende Grundsätze:

- Leistungsfähiges Arbeits- und Umweltmanagement
- sichere und mitarbeitergerechte Arbeitsplätze
- verlässliches Handeln, insbesondere Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zu Arbeits- und Umweltschutz
- verantwortungsbewusste Mitarbeiter durch regelmässige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen zur Förderung der Kompetenz
- vorbeugende Massnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Wir stellen eine umfassende und effektive Notfallversorgung unserer Mitarbeiter und Besucher bei Verletzungen sicher.

Zur Sicherstellung und Einhaltung dieser Verpflichtungen sind u. a. folgende Präventivmassnahmen im Unternehmen installiert und werden turnusmässig überwacht:

- Einrichtung und Aufrechterhaltung von Verfahren zur Ermittlung von Gefährdungen, schriftliches Festhalten und ständiges Aktualisieren
- Klassifizierung von Risiken
- Festlegung von Zielen für arbeitsschutzrelevante Tätigkeiten
- Festlegung, Dokumentation und Kommunikation von Verantwortlichkeiten
- Einführung der Aufrechterhaltung von Verfahren zur Schulung und Bewusstseinsbildung
- Zertifizierung/Registrierung durch externe Organisation
- Zusätzlich werden im Unternehmen eine Vielzahl von Einzelaktionen regelmässig initiiert. Eine Auswahl dieser Aktionen und Massnahmen sind beispielhaft nachfolgend aufgezählt:
 - Apfelaktion
 - Wasserspender
 - Augen- / Gehörtest
 - Brandschutzübung
 - Rauchverbot im Werk
 - Defibrillator
 - Erste-Hilfe-Kurse